

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja, Pioner Jaya, Bandung.
- Ari Fadzilah, 2006, Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan, Jurnal Study Manajemen dan Organisasi.
- Bern Hidayat, 2003. Cara Memberdayakan Karyawan. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Cahyono, 2005.
- Edy Suharto, 2006. Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Sebuah Study Disekertariat Kabupaten Pekalongan). Thesis STIKUBANK.
- Departemen Pertanian Republik Indonesia, 2010, Buku Kerja Penyuluhan Pertanian, Jakarta.
- DitjenNak. 2008. Pedoman Pemberdayaan Masyarakat. www.deliferi.org
- Gomes, Faustino Cardoso, 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Yogyakarta.
- Hidayat, 2003. Cara Memberdayakan Karyawan. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Idayanti Nursyamsi, 2012, Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi serta dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Dosen.
- Isrorian dan Widhy Setyowati, 2009, Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi Pada Sekretariat Daerah Pekalongan
- Karsidi, Ravik. 2002. *Peningkatan Profesionalisme dalam Penyuluhan*. Makalah Diskusi Panel
- Karsidi, Ravik. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Makalah Diskusi Vanel.
- Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto, 2013 Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Harogan Surabaya, Jurnal AGORA.

- Marzuki, M.S.. 2008. Paradigma Baru Penyuluhan Pembangunan Dalam Pemberdayaan Masyarakat. www.dispertanak.pandeglang.go.id
- Mardikanto.T,2009..*Sistem Penyuluhan Pertanian*. LPP UNS dan UNS Press Surakarta.
- Moch. Noor Setyo Wardono, 2012 Pengaruh Pendidikan Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Semen Kabupaten Kediri, Jurnal Ilmu Manajemen.
- Notoatmojo, 2003. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta, Jakarta.
- Oemar, Anshar. 2008. Bahan Perkuliahan Pemberdayaan Masyarakat. Bogor : STPP.
- Pambudy, Rahmat dan Andiyono Kilat Adhi. 2002. Pemberdayaan Manusia MenujuTerwujudnya Masyarakat Madani. Jakarta : BPSDMP, Pusat Pengembangan Penyuluhan Pertanian.
- Parker, Ian.2005..*Psikologi Kualitatif*. Jakarta : Andi
- Prasetyo, Bambang.2012. “ *Metode Penelitian Kuantitatif* “. Jakarta : PT. Grafindo Persada
- Ranupandojo dan Husen, 2004. Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif, UIN-Malang Press. Malang
- Ravik Karsidi.Paradigma Baru Penyuluhan Pembangunan dalam Pemberdayaan MasyarakatBogor:IPB (tidak diterbitkan).
- Rivai, Veithzal.2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teorike Praktik.Cetakan Pertama, Februari 2005.Jakarta : Penerbit PT. Raja GrafindoPersada.
- Robert L. Mathis & John H. Jackson, Human Resources Management, Edisi sepuluh, Penerbit Salemba Empat, 2006.
- Sedarmayanti. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama,Bandung
- Sevilla, Consuelo G. et. al (2007). *Research Methods*. Rex Printing Company. Quezon City.
- Sikula, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Prenhalindo. Jakarta.

Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2, STIE YKPN.Yogyakarta

Soeprihanto, John. 2000. Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan,Edisi 1 Cetakan Keempat, PT. BPFE, Yogyakarta

Suwandi, Achmad. 2007. Hand Out Dinamika Kelompok. Bogor : STPP.

Totok Hardikanto. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Elek Media Komputindo, Jakarta.

Handoko, T.H. 2007.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia BPEE, Yogyakarta.

